

À Paris, le 5 juin 2025

Communiqué de presse

Lancement de l'Open Badge du Service Civique : l'engagement s'affiche fièrement !



- **L'événement** : Le 10 juin 2025 à Paris, l'Agence du Service Civique organise aux côtés de France Travail, le « Club DRH Service Civique » : une rencontre destinée aux décideurs économiques et DRH pour valoriser les compétences acquises par l'engagement.
- Lancement d'un Open Badge Service Civique pour afficher clairement son expérience auprès des employeurs.

Un format Club DRH pour une dynamique collective

L'événement, organisé sous le format « Club DRH » par l'Agence du Service Civique, en présence de Marie Barsacq, ministre des Sports, de la Jeunesse et de la Vie associative, propose un lieu d'échanges entre acteurs publics et privés ainsi que des témoignages de jeunes engagés et des experts RH, autour des compétences acquises lors du Service Civique et leur valorisation dans les processus de recrutement.

- D'après le baromètre 2024 CSA & IPSOS pour l'ASC, portant sur l'impact du Service Civique auprès des DRH, le dispositif apparaît comme un atout pour l'emploi des jeunes.
- 75% des DRH estiment qu'il est plus difficile pour eux de recruter des collaborateurs pour leurs structures, comparé à il y a quelques années.
- Pour 2/3 des sondés, le Service Civique est une réelle valeur ajoutée dans un CV et peut les inciter à recruter une personne l'ayant fait.

Avec l'Open Badge LinkedIn, avoir fait un Service Civique s'affiche fièrement !

Temps fort de cette rencontre : l'annonce officielle de la création de l'Open Badge Service Civique, permettant à chaque ancien volontaire d'afficher clairement son expérience sur LinkedIn ou sur son CV. Parce qu'un Service Civique est une expérience dont on peut être fier, il est désormais valorisable et visible auprès des recruteurs du monde entier.

“L'Open Badge est un outil moderne et structurant, conçu pour répondre aux attentes d'une génération en quête de reconnaissance de ses engagements. Il permet aux jeunes de valoriser concrètement leur expérience de Service Civique auprès des recruteurs. C'est une passerelle entre l'engagement citoyen et l'insertion professionnelle”, souligne Nadia Bellaoui, présidente de l'Agence du Service Civique.

Recruter un ancien volontaire, un choix gagnant

Intégrer un jeune passé par une mission d'engagement, comme un Service Civique, c'est faire le choix d'un talent formé à la transversalité et à l'esprit collectif. Les missions réalisées permettent d'acquérir à la fois des compétences professionnelles et des “soft skills” indispensables dans un contexte de transformation du marché du travail : adaptabilité, esprit d'initiative, coopération, créativité et agilité. Le Service Civique est un vivier de profils diversifiés, prêts à s'investir et à innover dans tous les secteurs.

“Le Service Civique n'est pas un programme d'insertion mais il est insérant” ajoute Nadia Bellaoui. Les employeurs ayant recruté d'anciens volontaires soulignent la valeur ajoutée de leur parcours et leur motivation. D'ailleurs, 94% des DRH ayant recruté un ancien volontaire sont satisfaits de ces recrutements (baromètre CSA IPSOS 2024 pour l'ASC).

“A travers leur engagement et les missions qu'ils réalisent pendant leur Service Civique, les jeunes acquièrent des compétences, des savoir-être, des valeurs, une meilleure connaissance du monde professionnel ; ils vivent une expérience transformante qui leur donne toutes les clés pour entrer avec panache dans le marché de l'emploi. Pour preuve, 83% des jeunes ont gagné confiance en eux, 73% déclarent utiliser les compétences acquises un an après et 74% des jeunes sont en emploi ou en formation 6 mois après leur Service Civique.” souligne Thibaut Guilluy, directeur général de France Travail.

Adresse de l'événement : Hôtel des Arts et Métiers, au 9bis avenue d'Iéna, 75016 Paris
Horaires : 8h30 à 10h

Comment repérer les nouveaux talents ?

Quand l'expérience citoyenne fait toute la différence dans vos recrutements !

Ouverture

- Marie Barsacq – Ministre des Sports, de la Jeunesse et de la Vie associative

Intervenants institutionnels

- Nadia Bellaoui – Présidente de l'Agence du Service Civique
- Thibaut Guilluy – Directeur général de France Travail
- Sylvain Reymond – Directeur général de la communauté “Les entreprises s'engagent”

Intervenants DRH

- Valérie Séguy – Directrice des ressources humaines de la DGFIP
- Valérie Lourdel – Directrice de l'engagement de l'UCPA
- Vanessa Bouquillion – Responsable de l'engagement de BNP Paribas Banque Privée

Intervenants anciens volontaires

- Mattéo Gimenez – Chef de projet Engagement à la BNP Paribas Banque Privée – ancien Service Civique en tant que chargé de mission égalité femmes-hommes chez AgroParisTech
- Paolin Pascot – Co-fondateur et président-directeur général d'Agriconomie – ancien Service Civique auprès de la mairie d'Evry-Courcouronnes (transformation d'un quartier en éco-quartier)

À propos de l'Agence du Service Civique

Le [Service Civique](#) est un engagement volontaire pour tous les jeunes de 16 à 25 ans, élargi à 30 ans pour les jeunes en situation de handicap. Accessible sans condition de diplôme, le Service Civique est indemnisé et s'effectue sur une période entre 6 et 12 mois, en France ou à l'étranger. Il vise à proposer un cadre d'engagement au service de l'intérêt général, dans lequel les jeunes expérimentent la mixité sociale, peuvent gagner en confiance et en compétences tout en préparant leur avenir éducatif, professionnel ou citoyen.

L'[Agence du Service Civique](#) est un groupement d'intérêt public (GIP) créé en 2010, qui assure la mise en œuvre du Service Civique. L'Agence met aussi en œuvre depuis 2016 la déclinaison française des volets Jeunesse & Sport du programme européen Erasmus+ et du Corps européen de solidarité. Présidée depuis décembre 2022 par Nadia Bellaoui, l'Agence du Service Civique est un opérateur du ministère des Sports, de la Jeunesse et de la Vie associative.

À propos de France Travail

[France Travail](#) a remplacé Pôle emploi au 1er janvier 2024. France Travail est l'opérateur public de référence du marché de l'emploi. Dans le cadre de sa mission de service public, l'établissement s'engage à garantir l'indemnisation et l'accompagnement de toutes les personnes à la recherche d'emploi et à répondre aux besoins de recrutement de toutes les entreprises. Pour ce faire, France Travail s'appuie sur un réseau de près de 900 agences de proximité, sur 55 000 collaborateurs et sur la coopération avec tous les autres acteurs de l'emploi, de l'insertion et de la formation, réunis dans le Réseau pour l'emploi.

RSVP pour toute demande d'accréditation ou de mise en relation :

Agence Insign

Yann GILAS – yann.gilas@insign.fr - 06 62 48 00 44

Olga TESS – olga.tess@insign.fr - 06 73 46 90 76